**امتيازات ارتقاء رتبة عالی کارمند (جدول شماره 3) فرم شماره 3**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **رديف** | **عامل ارزيابي کارمندان** | **شاخص امتياز** | **امتياز** | **حداکثر امتياز** | **امتياز مکتسبه** |
| 1 | تحصيلات ( مدرک تحصيلي) | دکترا و بالاتر | 29 | 29 |  |
| کارشناسي ارشد | 25 |  |
| کارشناسي | 20 |  |
| 2 | سنوات خدمتي | به ازاي هر سال سنوات با مدرک ديپلم و پايين تر | 1 | 96 |  |
| به ازاي هر سال سنوات با مدرک کارداني | 2 |  |
| به ازاي هر سال با مدرک کارشناسي | 3 |  |
| به ازاي هر سال با مدرک کارشناسي ارشد | 3.5 |  |
| به ازاي هر سال مدرک دکترا و بالاتر | 4 |  |
| 3 | سوابق مديريتي | به ازاي هر سال سابقه مديريت و معاون مدير | 5 | 35 |  |
| به ازاي هر سال سابقه رئيس گروه و اداره و معاون | 4 |  |
| 4 | عضويت در شوراها و کميته ها  | به ازاي هر سال عضويت در شورا/کميته‌هايي که براساس قانون و دستورالعمل وزارتخانه شکل مي گيرد | 2 | 10 |  |
| 5 | دوره های آموزشی(پس از تاریخ ارتقاء به خبره)  | به ازاي هر ساعت آموزش عمومي | 5/0 | \*150 |  |
| به ازاي هر ساعت آموزش تخصصي و شغلي | 1 |  |
| به ازاي هر ساعت آموزش مديريتي | 5/1 |  |
| 6 | ارزيابي عملکرد  | معدل شش سال منتهي به زمان استحقاق | - | 100 |  |
| 7 | تشويقات در 10سال اخیر  | به ازاي هر تشويق از سوي وزير و استاندار | 10 | 30 |  |
| به ازاي هر تشويق از سوي رئيس دانشگاه و هم‌سطح | 7 |  |
| به ازاي هر تشويق از سوي معاونين دانشگاه و هم‌سطح | 5 |  |
| به ازای هر تشویق از سوی مدیران میانی دانشگاه /دانشکده /موسسه  | 4 |  |
| به ازای هر تشویق از سوی مدیران پایه دانشگاه /دانشکده /موسسه  | 2 |  |
| 8 |  مستند سازی تجربیات  | بيان مشکلات | 15 | 50 |  |
| ارايه راهکارهاي اجرايي حل مشکلات | 20 |  |
| بيان خصوصيات و ويژگي هاي شغلي خود | 10 |  |
| موفقيت‌هاي شغلي | 5 |  |
| 9 | جمع ردیف های 1 تا 8 |  |  | 500 |  |

\* گذراندن 150ساعت دوره آموزشی که دو سوم آن تختصاصی باشد الزامیست .

تبصره 1: امتیازات بند 1 تا 7 توسط کارگزینی واحد لحاظ می گردد.

تبصره 2: بند 8 مستند سازی تجربیات کارمندان باید به تایید بالاترین مقام واحد رسیده و امتیاز آن در جدول درج گردد. مستند سازی مذکور باید شامل حداقل یک تجربه موفق در طول خدمت با توجه به نمونه وظایف ومسئولیتهای محوله باشد.

 نکته : حداقل امتیاز جهت کسب رتبه عالی 360 امتیاز از 500 امتیاز جدول می باشد.

تبصره 3 :سوابق مدیریتی با ابلاغ نیز قابل احتساب می باشد . ضمنا پست سوپروایزر به ازای هرسال 3 امتیاز سرپرستار وکارشناس مسئول به ازای هر سال 2 امتیاز از امتیازات سوابق مدیریتی تعلق می گیرد.

 نکته : کلیه مستندات بند 7،4 و8 در CD جهت گروه مهندسی مشاغل ارسال گردد.